

МЕЖДУНАРОДНИ СРАВНИТЕЛНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

CRANET NETWORK



Международна академична мрежа Кранфилд (1)

- Създадена през 1989 г.
- Цел: периодично и систематично да изследва, сравнява и очертава тенденциите в политиките и практиките по УЧР в Европа и света
- България се присъединява към мрежата от 1996 г. и участва в изследванията през 1996 г., 1999г. и 2003 г.

Международна академична мрежа Кранфилд (2)

- 32 от общо 37 страни участват в изследването през 2003-2005 г.
- Обхваща организации с персонал над 200 души от частния и публичния сектор от всички сфери на икономиката
- Еднакви последователност и логика на изследването във всички изследвани страни

Българското изследване като част от международния проект Кранфилд (1)

- **Изследва промените в методите на управление на хората на работното място през последните 15 години на преход към пазарна икономика**
- **Систематизира данните и очертава тенденциите в страната ни и ги съпоставя с международните**
- **Проследява и насочва процесите на европеизация на УЧР в България**

Българското изследване като част от международния проект Кранфилд (2)

- **Характеризира българския модел на УЧР и намира регионални конвергентни зони**
- **Създава условия за бързо и ефективно интегриране на българските компании в европейската бизнес среда**
- **Спомага за увеличаването на влиянието на УЧР в страната ни и изграждането на учещи организации от съвременен тип**

Съдържание

Обща характеристика на дейността по УЧР в
организацията

Формиране на щата

Оценяване на служителите

Обучение и развитие на персонала

Заплащане и възнаграждения

Трудови отношения и комуникации

Обобщение